

# De wijkgemeentes van de SoW-kerk van Enschede gaan samen op weg

## ***Inleiding***

De SoW-kerk wil benadrukken dat zij op weg is; samen met anderen op weg naar de voleinding. De wijkgemeentes zijn samen met elkaar op weg naar een kleinere kerk, met minder predikanten en gebouwen, maar wel met een heldere boodschap. Op weg, stoeiend over de wijze, discussiërend over de richting, zich bekommerend over degenen die naast ons optrekken, in dezelfde richting of in een andere.

## ***Achtergrond van de reorganisatie***

Uit de discussies in de wijken, tijdens de vergaderingen en in de huiskamergesprekken, kwam heel duidelijk naar voren dat de wijkgemeentes zich in verschillende situaties bevinden. Sommigen zijn groot en hebben meer dan één predikant, anderen zijn klein en kunnen slechts rekenen op een part-time geestelijke begeleiding. Hier kan men nog jaren op dezelfde wijze vooruit, daar is behoefte aan samenwerking of zelfs samengaan. Reorganisatie schijnt dus geboden te zijn. Maar allen zijn het er over eens dat zo'n reorganisatie maatwerk moet zijn, nauw afgestemd op de direct betrokkenen. Men vindt eveneens ruime instemming met de gedachte dat de structuur niet van bovenaf, dat wil zeggen, door de AK gedicteerd kan worden.

Wat is er dan gemeenschappelijk als de verschillen zo nadrukkelijk uitgemeten worden? Het is de overtuiging dat we elkaar nu, maar zeker ook in de toekomst, nodig hebben en dat we naar elkaar willen omzien. We willen *samen* op weg.

Als dat dan de overtuiging is, moet de organisatie daar aan aangepast worden. Het blijkt makkelijker van richting dan van situatie te veranderen. Daar willen we vanuitgaan om ons doel te bereiken, het doel van een kleinere maar nog steeds vitalere kerk. En we willen dit doen op een wijze dat de wijkgemeentes ieder voor zich tijdens het gehele traject vitaal blijven en aan hun missie in deze wereld kunnen blijven voldoen. Het maatwerk houdt voor ons in dat we de identiteit van de wijkgemeentes willen erkennen en respecteren, dat we de sterke zijden van een wijk willen bewaren en de zwakke kanten willen compenseren.

## ***Voorstel***

We zien een viertal gradaties van samenwerking voor ons:

- A. De wijkgemeente blijft zelfstandig, maar participeert in stedelijke activiteiten.
- B. De wijkgemeente blijft zelfstandig, maar doet een aantal activiteiten zoals jeugd- en vormingswerk samen met één of meer andere wijken.
- C. Twee of meer wijkgemeentes behouden hun gebouw, maar voegen hun kerkenraden tezamen. Vele, zo niet alle commissies fuseren.
- D. Twee of meer wijkgemeentes fuseren (of federeren) tot één wijkgemeente.

Vermindering van het ledental van de kerk betekent een proces dat in toenemende mate in de richting van D gaat. Doordat de samenwerking in stappen verloopt, hebben de wijken de tijd om aan elkaar te wennen en daardoor het fusieproces te vergemakkelijken.

Wij zitten reeds midden in dit proces: de Opstandingskerk en Zuid zijn reeds gefedereerd. De Apostel Thomaskerk en de Detakerk zijn in fase C, maar hopen nog dit jaar in fase D te komen. Het resultaat van federatie kan dan weer een gemeente in fase A opleveren. Het is evenmin zo dat slechts twee kleinere wijkgemeentes besluiten tot intensieve samenwerking; de wens daartoe kan ook een heel andere grondslag hebben.

### ***Procesbegeleiding***

Zonder een gemeenschappelijke procesbegeleiding is het niet denkbeeldig dat alles bij het oude blijft. De wijkgemeentes verplichten zich er daarom toe om elk jaar hun eigen situatie te evalueren, zich te positioneren in het schema A.. D en hun stappen ter voortgang van de samenwerking aan te geven. Een aantal criteria waaraan de situatie getoetst moet worden, kan daar heel behulpzaam bij zijn.

### ***Predikantenteam***

Het feit dat de grenzen tussen de wijken in toenemende mate verdwijnen, maakt het ook makkelijker voor predikanten om inniger samen te werken of op te gaan in een team dat clusters van wijken of de gehele stad omvat.